



国光电器股份有限公司编印
网站：w ww.ggec.com.cn
股票代码：002045



微信公众号：
GGDJ1956



让生活更美好！Let's make life better！

2017年度广州市连续性内部资料出版十佳出版单位
准印证号：(粤A) L0160143
内部资料 免费交流

1976 年创办

第10期 (总第690期)
刊期：半月刊 本期共4版
2019年05月31日 星期五
主编：韦鸿敏

国光电器讯 5月9日上午 10:00, 国光集团在阶梯培训室举行了“第十期董事长讲堂”，本期讲堂的主题是“我们在一起”。讲堂邀请到的演讲嘉宾，分别有百度智能生活事业群小度硬件产品负责人席玺、智度集团董事总经理黄颖，以及国光集团董事长陆宏达，集团管理层、近两年新进员工共300多人参加了学习交流。

董事长讲堂开始前，陆董做了简单的开场：在与国光结缘的19年里，陆董跟国光建立了深厚的感情。通过董事长讲堂这个平台，他希望阐明国光目前存在的一些问题，并跟大家一起对未来的发展方向进行探讨：我们要抓住AI人工智能时代，一起把国光的音响主业做好，从而让员工能够涨工资、有奖金，也给予国光的年轻人前途与希望！

在讲堂开始时，首先是百度智能生活事业群席总给我们带来了主题为“走进智慧生活，决胜AI时代”的分享。从过去五年的发展趋势来看，不管是全球的投资领域，还是整个行业的发展，人工智能肯定是热点中的热点，它让整个行业

重新认识到了技术和创新的价值。百度董事长李彦宏在数字中国的创新大会上也做过这样的比喻：在信息时代里，互联网是前菜，人工智能才是主菜。

许多企业错过了“前菜”移动互联网时代，所幸，无论是百度还是国光，在技术上的追求和积累一直没有放弃。互联网是人工智能的一个应用领域，当AI时代的到来，首先变革的就是互联网这个前菜。互联网思维在AI时代的运用，以智能音箱为代表的智能家居，就是AI时代新的搜索入口，它可以让人们用更自然的方式和机器进行交互。

我们国光作为一家传统的制造型企业，如何才能抓住这个新的时代呢？在AI时代，科技正在让复杂的世界变得简单，智能家居将成为整个市场的风口，我们可以共同探索智能硬件应该怎么做？一起思考，如何发挥我们专业上的特长，以用户的需求为导向，把未来人工智能的用户服务好！

席总分享后，是智度集团董事总经理黄颖的演讲：基于对智能音箱市场环境的分析，我们要认清这

我们在一起

第十期董事长讲堂成功开讲



在董事长讲堂上，大家认真聆听陆宏达董事长的讲话。

个形势，目光也要更加长远。在讲堂之前，黄总花费了一周的时间对国光的现场进行了解。在董事长讲堂这个平台上，他结合了对国光情况的了解和梳理，围绕一个个具体流程，将在国光发现的一些问题及解决方案进行分享。

首先是线下流程需要转至线上，各类模板建立并进行标准化。

许多事情，因为是在线下走的流程进行处理，追踪时会发现，整个过程并没有留下太多痕迹，后面出现问题了也很难追溯，到底是哪个环节发生的。

在报价环节，涉及到研发、物料及工艺等部门成本测算，都是需要在线上上进行传递、审核，各个节点应该是非常清晰的，保证有迹

可循。在采购环节，从采购、检验到入库整个过程，都应该上系统的，由系统来做采购的工作，可以降低人的工作量和人为的因素影响。在销售预测环节，我们要更有前瞻性，采购部门就可以制定更加精准的采购计划，能够把一些零散的订单整合，有利于标准成本的维护。在生产环节，我们要把ERP的各个业务模块完善，把各个子系统之间的数据打通，加强我们成本归集的精确度，把人工成本、材料成本等，精确地归集到不同订单里去，帮助我们核算出不同订单准确的利润率。

还有人力资源问题。关于劳务派遣，我们每一年度的人力需求是有季节性的，可以做一个年度需求。正式员工是生产的一个基础的保证，劳务工是用来调节高峰和波谷的，不能占很大的比例。在薪资水平方面，职员的工资水平还是偏低，在过去几年，工资也没有太大增长。研究人员的年龄结构也不合理，中间流失比较重，很难满足客户提出的“提供整体解决方案”的需求。我们的对策就是结合公司的业绩改善，提升员工的待遇，提升

一线员工的住宿和伙食水平。

最后，陆董分享并总结，他谈到：人工智能时代的到来，我们的主业一定要做好。我们要节省出钱来，努力降低资产负债率，去做该做的事情，我们国光做音响主业还有很大的提升空间。参加讲堂的员工都很年轻，我们都是希望国光能够变好的，我们在一起，要一起想办法，改变我们理念上的问题。陆董表示，我们要一起参与对国光的现状调查，共同商讨解决方案，国光的未来事关我们在座的每一个人。国光是属于我们年轻人的，如今，我们在一起，只有我们，才能把国光带得更好！国光变好了，我们才有更多的工资和奖金。公司方面也在制定更好的考核规则，让整个产业链上所有的人参与考核，做得好，大家都可以受惠！

在董事长讲堂的结束语中，陆董强调：希望我们一起往前走，一起把国光带好，也希望大家都能够开开心心！陆董今年的两大愿望：一是国光好，大家今年都涨工资、有奖金，第二是大家越来越开心！

管理学院 奇点

快速反应 持续改善

国光电器讯 5月6日，陆宏达董事长组织公司高管团队召开了公司现存主要问题及现阶段工作重点的专题会议，会议对公司销售报价管理、采购管理、制造管理、财务管控及信息化管理、外包劳务和员工流失率等存在的问题进行了深入讨论，并对如何改善做出了重要指示及安排。

会上，高层领导还提出了现有设备采购合同支付条款和质保金对公司不合理和存在风险的问题，并要求进行改善。近期设备部和质管部快速反应，第一时间落实高层的重要指示，会后马上组织相关人员讨论新的支付条款和质保金条款，近期新签的合同已经在推行有利于公司的支付和质保金的新条款；且设备部黄志雄总监把前几个月（到任前）的合同都重新与设备供应商

洽谈，全部争取到对公司有利的付款条款和质保金条款，并签署补充协议；同时，黄志雄总监把前期公司领导暂未签批的设备采购，重新与制造部门沟通，根据需求确定采购数量，并重新与供应商进行价格谈判。

设备部和质管部的快速反应及改善措施落地，值得我们点赞和学习，他们在落实现有问题改善措施基础上，举一反三，主动发现新问题，并加以解决。我们应当以设备部和质管部为榜样，在接下来的工作中，加强反腐力度、加强流程优化、强化操作规范化，并增强财务管控。

2018年公司严重亏损，这个结果有外部因素变化的影响，但更多的是在市场竞争激烈的情况下，我们没有及时调整策略，管理依旧比

较粗放，导致公司盈利能力下降而抗风险能力不足。2019年开年以来，外部环境依然未有明显改善，同时由于竞争对手的奋力前进，市场竞争愈发激烈。第一季度的经营业绩不容乐观，如果我们仍无法下定决心改变，不加快改革的步伐，我们将被时代和行业抛弃。

2019年，我们无法改变宏观大环境，唯有踏踏实实改善产业及公司小环境。因此，以陆董为首的高管团队，经过对公司现存问题的充分梳理，在近期做出了进行改革的重大决策部署。陆董还对流程优化、考核激励和管理提升做出了明确指示和要求，各部门负责人务必认真学习及领会，不断向下传达。全公司要群策群力，统一目标，强化执行力，为公司而战，为自己而战，为荣誉而战，众志成城攻克难

关！我们一定能够走出目前盈利能力低的困境，一定能够开创新的未来。

公司正处于改革的关键期，这就对我们全体员工的执行力提出了更高的要求。对高层领导做出的重大指示及决策，我们要能够快速反应，争取在最短的时间内完成，因为只有我们改好了，才能对外去打仗，“打铁还需自身硬”，我们也能在激烈的竞争环境中获得生存。同时，希望国光同仁们能够建言献策，积极主动提出改善意见及措施，共同推进国光发展与进步。

公司与全体员工是命运共同体，我们都希望看到国光振兴！相信国光人能不断自我提升，推动公司向现代化管理改革，为国光百年老店打下坚实的基础！

总裁办 陈升弟

学技术 练本领 争能手

——记国光集团第二届叉车操作技能竞赛

编者按：5月21日下午，国光集团第二届叉车操作技能竞赛颁奖仪式在J1幢大楼仓库举行。集团党委副书记、工会主席肖叶萍，仓库主管陈敏同以及参赛人员出席活动。肖叶萍作活动致辞，她对竞赛筹备工作人员的努力付出表示感谢，对积极参加竞赛的叉车司机表示感谢，对在活动中取得名次的参赛人员表示祝贺，希望大家以此为契机，努力提升技能，做好本职工作，为集团的发展做贡献。

经过精心筹备，4月19日，由集团党工团和PMC仓库联合举办的国光集团第二届叉车操作技能竞赛顺利举办。本届竞赛吸引23名来自集团不同部门仓库的叉车司机参赛。赛前，仓库主管陈敏同强调

此次竞赛安全第一、比赛第二，意在大家切磋技艺、提升水平，她鼓励大家要专心比赛、展现职业技能。比赛分为两大环节：即基本理论考试，叉车技巧性操作；又共分为室外和室内等四个小项。

首先，进行的是理论考试，占总成绩的25%的比重。主要考试点有：叉车每天工作前注意事项、平常的保养维护、安全驾驶叉车的规章制度和一些叉车最基本的工作原理以及特种设备安全管理知识等。

接着，进行叉车技巧性操作，有三小项占总成绩的75%。这几个比赛项目结合依据集团叉车在日常工作内容而设定，按操作时间长短实行计分制，即用时越少、得分越高。1、绕杆运货：主要考查司机对叉车转弯、角度等技能的把握

度。比赛时，叉车两个叉车臂的最前端各放一个空罐，参赛选手驾驶叉车在S型的狭窄空间内来回穿过两次，两次返回时都需要倒车行驶。期间空罐跌落则要重新开始，行驶中压线、碰撞障碍物均会扣罚时间，并且总用时不得超过4分，否则直接视为不合格。2、计时搬运叠托盘。就是选手把放置于指定位置的四层托盘分次叉起，经过几个直角转弯并倒车入库后再转运至另一指定位置。多次来回，托盘层层叠加。直行、直角快速转弯、倒车转弯……多方面的操控性，展示了叉车司机操作叉车的平稳性、堆叠货物的整齐性。3、货物上下货架，即在只有2.8米宽（与叉车长度一致）8米多高的货架通道内对货物上架下架的操作，考验的就

是司机对货位准确度的判断和对货物安全操作的掌控性。（下转第2版）



参赛员工在进行上下货架技能比拼。

国光员工要做到日事日毕

2019年，我们面临国内经济增速继续放缓、国际市场变化加剧以及随着贸易战的升级可能带来的进一步影响等困难，集团为了应对当前的形势，正在进行一系列改革。5月20日，总裁办在内部邮箱发出一份致全体员工信，提倡各位员工在日常工作中能够做到日事日毕，以提升我们的工作质量。

国光员工要做到日事日毕。这就要求我们要有敬业精神，对自己的工作负责，做到对待工作件件有着落，事事有回音。每一位员工都要踏实肯干，将本职岗位的工作按时按质完成，确保工作效果，不给同事添麻烦，不给项目拖后腿，不

给集团发展带来阻碍。只要每一位员工，都能把自己的岗位工作做好，日事日毕，日清日高，集团就一定会有好业绩。

幸福都是奋斗出来的。国光发展到今天，历经了许多挫折和困难，也获得过不少成绩。国光的发展壮大，靠的就是国光人60多年来一步一个脚印的实干出来的，靠的就是“百年老店”的信念和真抓实干的干劲拼出来的。想要干出一番新业绩，就要坚定信念，以务实为本，脚踏实地，科学决策，努力完成个人工作任务、部门工作目标、集团工作目标，最终才能干出实绩、干出成效、干出精彩。

SFA业务部

